

**“La sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro è un impegno per tutti, che si manifesta non solo nel rispetto di comportamenti sicuri e corretti nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche nel creare costantemente le condizioni più idonee affinché ciò avvenga”.**

Nella condivisione con tutto il personale del principio sopra esposto la Direzione Generale, ha deciso, per impegnarsi nel miglioramento continuo della gestione della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, di implementare e attuare un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul lavoro in conformità alla norma OHSAS 18001:2007. L'adozione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro rappresenta per l'Azienda una decisione strategica .

Il sistema di Gestione della Sicurezza è stato implementato in riferimento ai principi enunciati dalla norma OHSAS 18001:2007, in conformità alle leggi vigenti e tenendo conto della natura e delle dimensioni dei rischi dell'azienda oltre che della specificità della struttura organizzativa.

La Direzione Generale si è impegnata a definire un sistema documentale appropriato, in modo da assicurare che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza sull'importanza della conformità alla politica, alle procedure di sicurezza, ai requisiti del sistema di gestione della sicurezza; sugli obblighi individuali in tema di sicurezza, sulle conseguenze, reali o potenziali, delle proprie attività lavorative, sulla sicurezza propria e degli altri lavoratori, e i benefici dovuti ad un miglioramento della loro prestazione individuale; sul proprio ruolo e responsabilità per raggiungere la conformità alla politica della sicurezza e sulle potenziali conseguenze di scostamenti rispetto alle procedure operative specificate.

La visione ed i valori essenziali oltre che le convinzioni di ACSEL s.p.a. in tema di Sicurezza e Salute sul lavoro sono sintetizzabili in:

- ✓ la gestione della salute e sicurezza sul lavoro ed i risultati che otteniamo sono parte integrante e imprescindibile della gestione dell'azienda al pari degli altri risultati aziendali;
  - ✓ le attività lavorative non devono mai nuocere alla salute e sicurezza di chi lavora;
  - ✓ la sicurezza e salute sul lavoro è un principio fondamentale ed irrinunciabile in ogni nostra attività;
  - ✓ il rispetto della legislazione vigente e degli accordi applicabili è imprescindibile da qualsiasi altra considerazione nell'attività dell'azienda a tutti i livelli;
  - ✓ la responsabilità della gestione nel sistema applicato per la sicurezza e salute sul lavoro è di tutti noi, ciascuno per le proprie competenze, dalla proprietà fino ad ogni singolo lavoratore;
  - ✓ tutti in azienda devono essere sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza assumendosi le proprie responsabilità in tema di sicurezza e salute su lavoro;
- Gli obiettivi generali del SGSL di ACSEL s.p.a. sono riassumibili nella ricerca ed impegno per ottenere:
- ✓ la riduzione ed eliminazione di eventuali infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative;
  - ✓ una migliore gestione dei rischi;

- ✓ una riduzione delle potenziali e reali cause d'infortunio tramite azioni correttive e preventive;
- ✓ una verifica costante e tempestiva del rispetto degli adempimenti di legge;
- ✓ una più continua ed efficace comunicazione tra azienda e lavoratori tramite incontri in cui si discuta di sicurezza e salute;
- ✓ un miglior monitoraggio del livello di controllo del rischio residuo al fine di minimizzarlo ulteriormente tramite azioni di miglioramento continuo.

A tale scopo la Direzione Generale si impegna al rispetto della legislazione attualmente applicabile in tema di Sicurezza e Salute sul Lavoro e al suo continuo aggiornamento, nonché al rispetto dei requisiti previsti dalla normativa OHSAS 18001:2007 e a mettere a disposizione tutte le risorse umane, materiali, finanziarie e strumentali necessarie.

La Direzione Generale intende inoltre attuare il continuo miglioramento del Sistema di Gestione per la Salute & Sicurezza, attraverso il costante richiamo dell'organizzazione circa l'importanza del rispetto dei requisiti di sicurezza e salute previsti dal sistema di gestione applicato, dei requisiti legali e cogenti applicabili. A tal fine ha stabilito la presente Politica per la sicurezza e salute sul lavoro, basata su obiettivi misurabili e sull'utilizzo di indicatori in grado di monitorare costantemente la capacità del sistema di raggiungere gli obiettivi iniziali previsti.

La Politica della Sicurezza ed il quadro degli obiettivi annuali, sono comunicati all'interno dell'Azienda a tutti i dipendenti mediante riunioni che coinvolgono tutto il personale in modo che tutti siano informati e che i contenuti siano compresi e sostenuti a tutti i livelli. Tutti sono chiamati a collaborare per rendere la Politica della Sicurezza attiva comprensibile e migliorabile, ognuno con le proprie esperienze e capacità .

Riesami sistematici della Direzione definiti annualmente consentono di accertare:

- ✓ se gli obiettivi sono stati raggiunti e se si mantengono appropriati ed adeguati a conseguire gli scopi definiti;
- ✓ se il perseguimento del miglioramento continuativo in tutte le attività aziendali è attuato efficacemente;
- ✓ se l'informazione ai pertinenti livelli dell'organizzazione è adeguata agli obiettivi.

I risultati dei riesami sono diffusi a tutta la struttura Aziendale, in modo tale che tutti siano consapevoli dell'importanza e della rilevanza delle attività affidate e di come l'attività di ognuno contribuisca al raggiungimento degli obiettivi generali della Sicurezza e Salute sul Lavoro. Nell'ambito del Riesame della Direzione è valutata l'adeguatezza e la continua idoneità alle strategie aziendali della presente Politica e delle risorse messe a disposizione.