

ACSEL S.p.A.  
via delle Chiuse, n. 21  
10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)  
Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213  
email: [segreteria@acselspa.it](mailto:segreteria@acselspa.it) - PEC: [acselspa@legpec.it](mailto:acselspa@legpec.it)  
P. Iva e C. Fiscale: 08876820013  
R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI**  
**PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO (FULL TIME) DI N. 1 (UNO) ADDETTO UFFICIO TECNICO - LIVELLO 6°B - AREA TECNICA AMMINISTRATIVA - DEL CCN UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 10 LUGLIO 2016**

### **AVVISO DI PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE**

Si comunica che il Consiglio di Amministrazione di ACSEL S.p.A. nella seduta del 22 dicembre 2021 ha approvato la seguente graduatoria finale predisposta dalla Commissione Esaminatrice in esito ai lavori del giorno 17 dicembre 2021.

#### **1. Candidato prot. n. 5854 – punteggio complessivo 88**

I candidati inseriti in graduatoria potranno contattare l'ufficio personale ACSEL S.p.A. per conoscere il loro abbinamento con il numero assegnato nell'elenco sopra riportato.

La graduatoria non è vincolante per la ACSEL S.p.A. che potrà procedere o meno alla assunzione dei candidati ritenuti idonei.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica.

L'inserimento in graduatoria non pregiudica i successivi controlli e verifiche di ACSEL S.p.A. rispetto alla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Pertanto, la Società, prima dell'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, curerà, per quanto necessario, l'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria.

A tal riguardo, gli interessati, su richiesta scritta della Società, saranno tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite tempestiva spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti, nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive rese.

L'eventuale provvedimento di assunzione sarà costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 10.07.2016.

In ogni caso, saranno estromessi dalla graduatoria i candidati che, entro il termine indicato dalla ACSEL S.p.A., non avranno accettato l'eventuale proposta di assunzione secondo quanto previsto dall'art. 12 dell'avviso di selezione.

La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori della selezione.

Detta visita sarà effettuata dal medico (del lavoro e/o comunque competente e/o autorizzato ai sensi di legge e/o di CCNL di riferimento) incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il candidato abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione.

Se l'accertamento sanitario fosse negativo o se il candidato non dovesse presentarsi senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

L'eventuale assunzione avverrà con apposizione del patto di prova secondo quanto già previsto dall'art 13 dell'avviso di selezione.

Rimane fermo quanto già previsto e disciplinato da tutte le altre disposizioni dell'avviso di selezione.

Sant'Ambrogio di Torino, lì 22/12/2021

Il Direttore Generale  
di ACSEL S.p.A.  
(Dott. Ing. Marco Avondetto)

