

ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21
10057 Sant' Ambrogio di Torino (TO)
Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213
email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it
P. Iva e C. Fiscale: 08876820013
R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO (FULL TIME) O CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DI N. 1 (UNO) ADDETTO ALLA SEGRETERIA AMMINISTRATIVA - LIVELLO 3° B - AREA TECNICA AMMINISTRATIVA - DEL CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 MAGGIO 2022.

AVVISO DI PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

In esito alla seduta della Commissione Esaminatrice del giorno 29 novembre 2022, il Consiglio di Amministrazione di ACSEL S.p.A., in data 14 dicembre 2022, ha confermato e approvato la seguente graduatoria finale dei candidati ammessi che hanno positivamente superato la valutazione curriculare, la prova scritta ed il colloquio, fatti salvi ogni controllo e verifica in ordine al possesso dei requisiti e titoli curriculari dichiarati e in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

GRADUATORIA FINALE

<u>Prot.</u>	<u>VALUTAZIONE CURRICULARE</u>	<u>PROVA SCRITTA</u>	<u>COLLOQUIO</u>	<u>TOTALE PUNTEGGIO</u>
5987	28	17	47	92
5897	25	17	42	84
6023	21	12	36	69

ACSEL S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21
10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)
Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213
email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it
P. Iva e C. Fiscale: 08876820013
R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

AVVERTENZE:

- la graduatoria sopra riportata, in conformità a quanto previsto dall'avviso di selezione, non comporta alcun obbligo e/o vincolo di assunzione da parte della ACSEL S.p.A, che rimane libera di procedere o meno alla successiva proposta e stipulazione del contratto di lavoro con il candidato in posizione utile;
- pertanto, la richiesta da parte della ACSEL S.p.A. di effettuazione della visita medica e degli accertamenti sanitari prodromici e/o necessari per la eventuale successiva sottoscrizione del contratto di lavoro, e così pure la richiesta di consegna di documentazione, certificazioni e attestazioni a comprova del possesso dei requisiti e dei titoli curriculari dichiarati con la domanda di partecipazione alla selezione e della veridicità delle dichiarazioni ivi rese non potranno costituire elementi e/o circostanze per determinare l'insorgere in capo al candidato interessato del diritto alla assunzione, rimanendo la ACSEL S.p.A. libera di procedere o meno secondo sua insindacabile decisione;
- di contro, il rifiuto e/o la mancata e/o tardiva ottemperanza da parte del candidato alle richieste della ACSEL S.p.A. di consegna di documentazione, certificazioni e/o attestazioni finalizzate alla assunzione, e così pure il rifiuto a sottoporsi e/o la mancata presentazione del candidato alla visita medica e agli accertamenti sanitari necessari per la costituzione del rapporto di lavoro comporteranno il diritto della ACSEL S.p.A. di scorrere la graduatoria espungendo dalla stessa il candidato inadempiente;
- in ogni caso, la mancata sottoscrizione del contratto di lavoro proposto dalla ACSEL S.p.A. e/o la mancata presa di servizio entro i termini indicati dalla Azienda comporteranno anch'essi il diritto della ACSEL S.p.A. di scorrere la graduatoria espungendo dalla stessa il candidato inadempiente;
- in caso di costituzione del rapporto di lavoro, il contratto di lavoro subordinato sarà stipulato in conformità a quanto previsto dall'avviso di selezione con previsione del patto di prova.

Sant'Ambrogio di Torino, lì 14 dicembre 2022

Il Direttore Generale di ACSEL S.p.A.

Dott. Ing. Marco AVONDETTO

