

DEL 05/08/2021.

Riconoscimento ERAP

dell'Elemento Retributivo Aggiuntivo di Produttività (ERAP),

in rappresentanza della Acsel SpA:

- il Direttore Generale, Ing. Marco AVONDETTO
- la Responsabile dell'Ufficio Personale, Cristina SAVINO

in rappresentanza della FP-CGIL: Maurizio SCAZZI

in rappresentanza della FIT-CISL: Paolo RUTIGLIANO

in rappresentanza delle Segreterie territorialmente competenti, i dirigenti sindacali:

- Vito CAPALDO
- Davide CHIAUDANO
- Guido CIRONE
- Giuseppe D'AMELIO DEBILIO
- Cesare NIZZI

tutti collettivamente denominati "le Parti" ai fini del presente accordo.

Premesso che:

- il verbale di Accordo 18 maggio 2022 per il rinnovo del CCNL Utilitalia dei Servizi Ambientali prevede alla sub Parte Economica, n. 1, lettera d, che una quota del trattamento retributivo complessivo riconosciuto per il periodo 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2024 venga destinata alla definizione o all'incremento dei premi di risultato contrattati a livello aziendale, secondo quanto indicato nell'art. 2, lett. C) del CCNL;
- la suddetta quota, denominata Elemento Retributivo Aggiuntivo di Produttività (ERAP) e pari a 180 euro annui sul parametro medio 130,07 per ciascuno degli anni 2023 e 2024, va misurata ed erogata nell'anno successivo a livello aziendale, sotto forma di "una tantum", secondo le modalità definite negli specifici accordi aziendali ed in linea con la legislazione vigente sui premi di risultato;
- alla data di stipula del suddetto Accordo di Rinnovo, le Parti avevano già sottoscritto un Accordo aziendale per l'erogazione del Premio di Risultato per l'anno 2023, che si intende qui integralmente richiamato;

considerato, inoltre, che:

L. Hendry

[illegible]

28

Rev. James Pock

- al fine di dare compimento alle nuove previsioni contrattuali, in ordine al riconoscimento dell'ERAP, si rende necessaria un'integrazione all'Accordo del 05/08/2021, sopra citato e richiamato;

tutto ciò premesso e considerato, le Parti concordano quanto segue.

- Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
- La somma stanziata è stabilita, sul parametro medio 130,07 - livello 3A, in misura pari ad euro 180,00. L'importo massimo spettante per ciascun parametro è riportato nella seguente tabella:

LIVELLO	PARAMETRO	2023	2024
3A	Importo complessivo su parametro medio 130,07 (15 € PER 12 mensilità)	180,00 €	180,00 €
Q	230	318,29 €	318,29 €
8	204,67	283,24 €	283,24 €
7A	184,41	255,20 €	255,20 €
7B	175,36	242,68 €	242,68 €
6A	166,84	230,88 €	230,88 €
6B	159,15	220,24 €	220,24 €
5A	151,29	209,37 €	209,37 €
5B	144,86	200,47 €	200,47 €
4A	138,57	191,76 €	191,76 €
4B	134,36	185,94 €	185,94 €
3B	124	171,60 €	171,60 €
2A	123,51	170,92 €	170,92 €
2B	111,11	153,76 €	153,76 €
1A	100	138,39 €	138,39 €
1B	88,38	122,31 €	122,31 €
J	80	110,71 €	110,71 €

- Per l'inviduazione dell'importo erogabile a titolo di ERAP, per l'anno 2023, considerata l'esistenza di un Accordo di secondo livello ancora vigente, verranno utilizzati i medesimi parametri e sistemi di calcolo dell'Accordo aziendale raggiunto in data 05/08/2021 e relativo alla determinazione del Premio di Risultato per gli anni 2021, 2022 e 2023, che quindi si intende qui integralmente richiamato.
- Analogamente al citato Accordo aziendale, le quote non assegnate, per effetto dei calcoli effettuati, verranno ridistribuite proporzionalmente al punteggio del singolo rispetto al minor punteggio individuale attribuito, senza distinzione di parametro, ovvero con un unico importo, a parità di punteggio ottenuto, non riparametrato sulla base della tabella riportata al precedente punto b).
- A titolo individuale, il premio sarà riconosciuto solo a coloro che abbiano svolto nel corso di ciascun anno almeno cinque mesi di attività lavorativa continuativa, proporzionalmente al periodo di effettivo servizio.

Handwritten signature: Roberto Pini

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

- f) L'azienda procederà al pagamento dell'ERAP congiuntamente al Premio di Risultato dell'anno 2023, ovvero entro il mese successivo all'approvazione del bilancio annuale d'esercizio.

Letto confermato e sottoscritto

S.Ambrogio di Torino, 22/12/2023

Per l'Azienda Acsel SpA:

il Direttore Generale, Ing. Marco AVONDETTO

la responsabile dell'Ufficio Personale, Cristina SAVINO

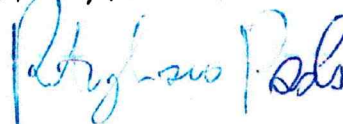

Cristina Savino

Per le Organizzazioni Sindacali:

in rappresentanza della FP-CGIL: Maurizio SCAZZI



in rappresentanza della FIT-CISL: Paolo RUTIGLIANO



in rappresentanza delle Segreterie territorialmente competenti, i dirigenti sindacali:

- Vito CAPALDO



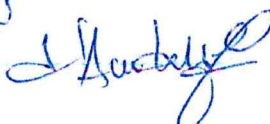
- Davide CHIAUDANO



- Guido CIRONE



- Giuseppe D'AMELIO DEBILIO



- Cesare NIZZI

