

Politica integrata e obiettivi per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza sul Lavoro

La Acsel S.p.A. ritiene che la Tutela della Salute e della Sicurezza sul Lavoro, la Tutela dell'Ambiente, la messa in atto di strategie per la prevenzione della corruzione siano valori primari, in assenza dei quali non sia possibile fornire servizi di qualità e di efficienza ai propri clienti nè instaurare un clima positivo all'interno della propria azienda.

Per questo la Acsel S.p.A. organizza le proprie attività, con l'obiettivo di offrire servizi sempre più performanti per l'ambiente e perseguendo misure volte a salvaguardare l'incolumità dei propri operatori e di terzi eventualmente coinvolti.

La strategia adottata mira a ricercare l'eccellenza in tutti i servizi erogati e la massima soddisfazione del Cliente, sempre agendo nel rispetto della Qualità dei servizi forniti, dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza delle persone, in una prospettiva di costante miglioramento con particolare attenzione alla sostenibilità aziendale.

Gli strumenti principali individuati per il raggiungimento degli obiettivi enunciati nella Politica sono:

- il Sistema di Gestione Integrato - Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza fondato sulle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001
- la collaborazione con le aziende della Rete Corona Nord Ovest finalizzata allo scambio di informazioni, sviluppo di azioni comuni e condivisione delle esperienze

L'Azienda si impegna a:

- Sviluppare e diffondere presso tutti i livelli gerarchici aziendali una cultura orientata alla soddisfazione del cliente, alla tutela e al rispetto dell'ambiente e dei lavoratori attraverso la fornitura di servizi efficienti ed efficaci;
- Individuare tutti i portatori di interesse, soggetti sia interni che esterni all'organizzazione, i quali sono influenzati e a loro volta influiscono sulla gestione aziendale con i propri bisogni e aspettative relativi alle performance qualitative, ambientali e di sicurezza di ACSEL;
- Cogliere l'opportunità che viene fornita dalla consultazione e dalla partecipazione, a tutti i livelli e funzioni applicabili, dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- Identificare, se presenti, rischi e opportunità connessi ai bisogni e alle aspettative delle parti interessate rilevanti e mettere in atto appropriate strategie di intervento per limitare i rischi o sfruttare le opportunità individuate;
- Individuare, verificare e valutare tutti i rischi delle attività lavorative svolte in azienda e le interazioni che gli stessi possono avere nel contesto nel quale opera l'organizzazione anche attraverso la consultazione dei lavoratori o loro rappresentanti;
- Identificare e valutare tutti gli aspetti ambientali significativi per l'organizzazione e il loro conseguente impatto, utilizzando una metodologia appropriata e formalizzando in procedure le modalità di gestione;
- Mantenere un'organizzazione conforme alle normative
- Prevenire gli infortuni e le malattie professionali;
- Minimizzare le Non Conformità nelle varie aree aziendali in relazione ai Sistemi di gestione applicati;
- Incoraggiare il miglioramento continuo delle capacità individuali e aumentare professionalità di tutti coloro che lavorano per l'Azienda, creando un valore aggiunto per l'organizzazione e i suoi Clienti;

- Formare, informare e sensibilizzare tutti i lavoratori sulle tematiche relative al Cliente, alla sicurezza sul lavoro e alla prevenzione e gestione di problematiche ambientali, mantenendo attive ed aggiornate le procedure per assicurare la comunicazione interna su tali questioni;
- Minimizzare ed ottimizzare il consumo delle risorse energetiche e naturali;
- Incentivare l'utilizzo di risorse rinnovabili mediante informazione e formazione del personale di ACSEL e dell'utenza;
- Cooperare e sensibilizzare i fornitori, gli appaltatori e i collaboratori affinché seguano e facciano propri i principi qui espressi.

La Direzione Aziendale si impegna:

- a fornire le risorse umane, economico/finanziarie ed infrastrutturali necessarie per rispondere alle esigenze che sorgeranno in corso di gestione e che saranno fondamentali/utili per il raggiungimento degli obiettivi aziendali enunciati nella Politica.
- ad assicurare che l'integrità dei Sistemi di gestione sia mantenuta anche quando siano pianificate e attuate modifiche ai sistemi stessi.
- ad assicurare un impegno crescente nella sensibilizzazione del personale sui temi di tutela e rispetto dell'ambiente e dei lavoratori attraverso lo sviluppo, il mantenimento e il continuo miglioramento del Sistema Integrato di Gestione.

La Direzione si assume la responsabilità di verificare periodicamente che i postulati qui espressi siano messi in atto, riesaminati ed eventualmente aggiornati per essere sempre coerenti con il contesto aziendale e che siano diffusi a tutto il personale e agli stakeholder.

Sant'Ambrogio di Torino, 15/01/2026

Il Direttore Generale

Ing. Marco Avondetto

