

Acsel S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

<p>AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ACSEL S.p.A. CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TERMINE (DURATA TRIENNALE)</p>
--

La Società ACSEL S.p.A.

- visto il CCNL CONF SERVIZI per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità vigente (di seguito anche solo CCNL Confservizi);
- visto quanto disposto dall'art. 19 del d.lgs. n° 175 del 19 agosto 2016;
- visto il vigente REGOLAMENTO PER L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE della ACSEL S.p.A.;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione della ACSEL S.p.A. con la quale è stata disposta l'applicazione del predetto regolamento anche in riferimento all'assunzione delle figure dirigenziali in ossequio alla previsione dell'art. 19, comma secondo, del d.lgs. 175/2016;
- vista la legge 10.04.1991, n° 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione della ACSEL S.p.A. del giorno 11/09/2018 con la quale viene approvato il presente avviso e disposto l'avvio della relativa selezione;

PREMESSO CHE:

- che la ACSEL S.p.A. è società "in house" con capitale sociale interamente detenuto dai Comuni Soci (Avigliana, Susa, Almese, Buttigliera Alta, Sant'Ambrogio, Sant'Antonino, Bussoleno, Condove, Bardonecchia, Rosta, Villar Dora, Oulx, Borgone, Sauxe d'Oulx, Sestriere, Rubiana, Villar Focchiardo, Caprie, Chianocco, Bruzolo, Cesana Torinese, Chiusa di San Michele, Meana, Caselette, Venaus, San Giorio, Mattie, Chiomonte, Claviere, Mompantero, Gravere, San Didero, Giaglione, Salbertrand, Noalesa, Exilles, Sauze di Cesana, Moncenisio) e in tale veste è titolare dell'intera gestione del ciclo dei rifiuti nel territorio dei predetti comuni serviti;

Acsel S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

- considerato che lo sviluppo delle attività e dei servizi esprimono livelli di evoluzione e dinamismo tecnico-organizzativo complessi;
- che la complessità delle attività, della gestione e coordinamento delle risorse umane e dei processi operativi necessita di una figura professionale autorevole in grado di garantire il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- che per raggiungere i propri obiettivi operativi la ACSEL S.p.a. intende dotarsi di una figura manageriale capace di attuare gli obiettivi sanciti dalla normativa nazionale e regionale cui affidare il ruolo di Direttore Generale dell'Azienda, con rapporto di lavoro subordinato a termine (per la durata di tre anni) e con inquadramento economico-normativo conforme a quanto previsto dal CCNL Confservizi vigente

Tutto ciò premesso e considerato, la ACSEL S.p.A.,

DISPONE

l'avvio è di una selezione pubblica, per titoli e prova orale, per l'eventuale assunzioni a tempo determinato e a tempo pieno di un dirigente con funzioni di Direttore Generale con inquadramento economico – normativo conforme al CCNL Confservizi vigente, secondo le condizioni, termini e modalità disciplinate dal presente bando.

§§§

ARTICOLO 1

OGGETTO DELLA SELEZIONE - VALIDITA' DELLA GRADUATORIA -

ASSENZA DI VINCOLO ALL'ASSUNZIONE PER LA ACSEL S.p.A.

La selezione mira a formare una graduatoria, di validità di anni due dalla approvazione della graduatoria stessa da parte del Consiglio di Amministrazione della ACSEL S.p.A., dalla quale attingere per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di una figura dirigenziale cui attribuire le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda.

LA PRESENTE SELEZIONE E LA GRADUATORIA CHE SARA' APPROVATA IN ESITO ALLA STESSA NON COSTITUIRANNO VINCOLO E/O OBBLIGO ALCUNO PER LA ACSEL S.p.A. CHE RIMARRA' LIBERA DI NON PROCEDERE, IN TUTTO E/O IN PARTE, AD ASSUNZIONI.

I CANDIDATI RITENUTI IDONEI ALL'ESITO DELLA SELEZIONE E COLLOCATI IN POSIZIONE UTILE IN GRADUATORIA NON POTRANNO

Acsel S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

PER TALE MOTIVO PRETENDERE E/O RIVENDICARE NEI CONFRONTI DELLA ACSEL S.p.A. ALCUN DIRITTO ALL'ASSUNZIONE E, TANTO MENO, RIVENDICARE E/O PRETENDERE DALLA AZIENDA RISARCIMENTI, INDENNIZZI, INDENNITA' DI QUALSIVOGLIA GENERE E/O NATURA PER LA MANCATA ASSUNZIONE.

ARTICOLO 2

PROFILO PROFESSIONALE - TRATTAMENTO ECONOMICO

E DISCIPLINA DELLA SELEZIONE

La presente procedura è diretta a selezionare candidati idonei a svolgere le funzioni e le mansioni previste dal seguente profilo professionale:

Il Direttore Generale ha la responsabilità gestionale e la rappresentanza negoziale della società nei limiti e nelle forme previste dalla Statuto della società ACSEL S.p.A., ed esercita le funzioni e i poteri secondo specifiche deleghe o procure conferite dal Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore Generale a titolo esemplificativo:

- a) sovrintende all'attività tecnica, amministrativa e finanziaria dell'azienda;
- b) adotta i provvedimenti per migliorare l'efficienza e la funzionalità dei vari servizi aziendali ed il loro organico sviluppo;
- c) sottopone al Consiglio di Amministrazione lo schema del piano – organico, del bilancio pluriennale, del bilancio preventivo economico-annuale e del conto consuntivo;
- d) formula proposte per l'adozione dei provvedimenti di competenza del Consiglio di Amministrazione, partecipa alle sedute del Consiglio stesso e può chiederne convocazione al Presidente;
- e) esegue o fa eseguire dalla struttura le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione;
- f) previa delega/procura, può stare in giudizio, anche senza l'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, quando si tratti della riscossione dei crediti dipendenti dal normale esercizio dell'Azienda ovvero per le

Acsel S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

controversie aventi ad oggetto materie e provvedimenti riservati alla sua competenza;

g) previa delega/procura, rappresenta la Società nelle cause di lavoro ed interviene personalmente o a mezzo di procuratore speciale nelle udienze di discussione delle cause stesse, con facoltà di conciliare o transigere la controversia;

h) nel rispetto dell'organigramma, del funzionigramma e dei piani aziendali deliberati dal Consiglio di Amministrazione assume e dirige il personale dell'Azienda, ivi compresi i dirigenti; adotta – nel rispetto di quanto previsto nei contratti collettivi di lavoro - i provvedimenti disciplinari,

i) provvede, nel rispetto delle disposizioni vigenti, alla stipula dei contratti ed a tutti gli atti presupposti e necessari a garantire l'ordinaria amministrazione di funzioni e servizi e, comunque, a tutti quelli non superiori ad un importo prestabilito dal Consiglio di Amministrazione, sempre che non rientrino nella competenza di altri organi statutari;

j) firma gli ordinativi di pagamento e le reversali di incasso e sottoscrive le delegazioni di pagamento a garanzia dei mutui;

k) adotta tutti gli atti che la legge e lo Statuto sociale gli demandano e sovrintende all'attività generale di vigilanza in ordine alla conformità degli atti aziendali rispetto alle disposizioni di legge, allo statuto e agli indirizzi formalizzati dal Socio Pubblico.

l) può ricevere procure dal Consiglio di amministrazione

Il trattamento economico che sarà attribuito al candidato cui la ACSEL S.p.A. riterrà di proporre l'assunzione sarà, pertanto, del contratto Dirigenti Confservizi Federmanager e precisamente:

- Retribuzione base annuale € 100.000,00 lorde;
- Retribuzione annuale per la funzione di Direttore Generale € 25.000,00 lorde;
- Quattordicesima mensilità;

Acsel S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

- eventuali premi per obiettivi e/o di risultato secondo quanto sarà disposto dal Consiglio di Amministrazione della ACSEL S.p.A.;
- ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

La presente selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente bando;
- dalle disposizioni del vigente **REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE** della ACSEL S.p.A. applicabile in virtù della deliberazione del Consiglio di Amministrazione della ACSEL S.p.A. del 11/09/2018;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- dai principi contenuti nell'art 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, come richiamati dall'art. 19 del d.lgs. 175/2016;
- dal vigente CCNL Confservizi.

ARTICOLO 3

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino italiano o appartenere ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n° 174 (i cittadini degli Stati membri della U.E. devono possedere i seguenti requisiti: - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana; avere buona conoscenza della lingua italiana);
- b) possedere il godimento dei diritti civili e politici;
- c) possedere idoneità psico/fisica all'impiego oggetto della presente selezione (la Società ha facoltà prima di procedere all'assunzione, di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- d) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;

Acsel S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

- e) non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- f) non essere stato/a in un precedente rapporto di lavoro con la ACSEL S.p.A. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata operante nel medesimo settore merceologico della ACSEL S.p.A. licenziato/a per giusta causa;
- g) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.lgs 231/01 e s.m.i.;
- h) non avere riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla moralità professionale (*cui saranno equiparati provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. – c.d. sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima*), non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o non avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza; **SI FA PRESENTE CHE IL CANDIDATO DOVRÀ INDICARE LE EVENTUALI CONDANNE PENALI RIPORTATE E PASSATE IN GIUDICATO AL FINE DI CONSENTIRE ALLA COMMISSIONE DI VALUTARNE L'INCIDENZA AI FINI DELLA SUSSISTENZA O MENO DELLA CAUSA OSTATIVA;**
- i) non trovarsi in situazioni ostative alla partecipazione alla presente selezione e/o impeditive alla assunzione dell'incarico in osservanza del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 (*“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”*);
- j) avere età non inferiore ai 18 anni compiuti alla data del termine di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;

Acsel S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

- k) essere in possesso del diploma di LAUREA Magistrale in Ingegneria, Giurisprudenza o equipollenti;
- l) esperienza almeno quinquennale in aziende e/o enti con mansioni e incarichi corrispondenti e/o analoghi a quelli descritti per ruolo, funzioni, mansioni, competenze e conoscenze nel presente avviso di selezione;
- m) possedere i seguenti requisiti per :
 - esercitare le funzioni di Direttore Tecnico dell'azienda e della discarica;
 - dirigere l'attività di trasporto merci su strada per conto terzi e/o esercitare la funzione di Direttore Tecnico dei Trasporti richiesta dall'Albo Gestori Ambientali.
- n) essere disponibile e comunque non oltre 45 gg dalla nomina a ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione.

ARTICOLO 4

POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 3, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

ARTICOLO 5

DOMANDA DI AMMISSIONE - TERMINI E MODALITA'

La domanda di ammissione alla selezione (e i relativi documenti), redatta utilizzando lo schema allegato alla presente (sub. n. 1) e reperibile sul sito internet istituzionale della società (www.acselspa.it) deve essere compilata in carta semplice, debitamente firmata dal candidato e spedita a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento o essere consegnata a mano al seguente indirizzo: ACSEL S.p.A., via delle Chiuse, n. 21, cap. 10057, Sant'Ambrogio di Torino (TO).

Il plico contenente la domanda di partecipazione alla selezione e i relativi documenti dovrà indicare, sulla facciata su cui è riportato l'indirizzo di ACSEL S.p.A. sopra indicato, la dicitura: ***“CONTIENE DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE***

Acsel S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

PUBBLICA PER LA NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ACSEL S.p.A. CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TERMINE”.

Nella medesima facciata deve altresì essere indicato il mittente (in alto a sinistra), ossia il richiedente l'ammissione alla selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza e provincia.

Il plico contenente la domanda di ammissione alla selezione deve essere debitamente chiuso e sigillato così da garantire l'integrità e la segretezza del suo contenuto. La violazione di tale cautela comporterà la non ammissione del candidato alle prove di selezione.

LA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE DOVRA' ESSERE CONSEGNA, PENA L'ESCLUSIONE, ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL GIORNO 30/11/2018 .

In caso di consegna del plico a mani:

- quanto al giorno e all'orario di consegna varrà solo ed esclusivamente la data e l'orario di consegna registrato/annotato dal protocollo di ACSEL S.p.A.. L'ufficio protocollo di ACSEL S.p.A., a richiesta del candidato, potrà rilasciare ricevuta attestante la data e l'orario di consegna del plico come risultante dal protocollo aziendale;

In caso di recapito a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento:

- quanto al giorno di consegna del plico varrà solo ed esclusivamente la data di consegna del plico presso la ACSEL S.p.A. come riportato sull'avviso di ricevimento, senza che possa assumere efficacia e/o rilevanza la data di spedizione. In caso di discordanza tra la data di consegna riportata sull'avviso di ricevimento e quella registrata/annotata sul protocollo di ACSEL S.p.A., prevarrà quest'ultima;
- quanto all'ora di consegna varrà solo ed esclusivamente l'ora di consegna della raccomandata come registrata/annotata sul protocollo di ACSEL S.p.A.

Il termine e l'orario di consegna del plico devono intendersi tassativi in quanto non sarà ritenuta utilmente presentata la domanda consegnata oltre il termine e l'orario sopra indicati.

La ACSEL S.p.A. non si assume alcuna responsabilità, nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o

Acsel S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati devono redigere la domanda di ammissione alla selezione secondo il modello allegato sub. n. 1 al presente bando e allegare i documenti richiesti ai fini della partecipazione ai sensi del successivo articolo 6.

La domanda di ammissione alla selezione deve recare la firma del candidato e ad essa deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.

Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo raccomandata, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

La ACSEL S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n° 445/2000.

ARTICOLO 6

DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Unitamente alla domanda di ammissione alla selezione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) **curriculum vitae professionale** debitamente datato e sottoscritto, **REDATTO IN FORMATO EUROPEO**, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del d.lgs 196/2003 e del Reg. Europeo 679/2016), e la seguente espressa dichiarazione: **“Il sottoscritto, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 dichiara che le informazioni riportate nel curriculum vitae redatto in formato europeo corrispondono a verità”**; si evidenzia che nel curriculum il candidato deve illustrare in modo chiaro e preciso (anche sotto il profilo delle indicazioni temporali) le pregresse esperienze professionali al fine di consentire la valutazione della sussistenza del requisito specifico di cui al precedente articolo 3,

Acsel S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

lettera l), nonchè l'attribuzione del punteggio curriculare in ossequio a quanto previsto dal successivo articolo 9;

b) copia di un documento di identità personale in corso di validità.

ARTICOLO 7

CAUSE DI ESCLUSIONE E REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

L'esclusione dal concorso ha luogo nei casi sotto elencati:

- la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;
- la mancata presentazione della domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando (vedi art. 5);
- la mancanza anche di una sola delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di partecipazione secondo quanto previsto dall'art. 3 e sulla base del modello di dichiarazione allegato al presente bando sub. 1;
- la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 6, punti a) e b);
- mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali da riportarsi sul curriculum vitae.

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione Esaminatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

ARTICOLO 8

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata, dopo la scadenza della data di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, secondo quanto previsto dalle norme vigenti e dal regolamento per le assunzioni del personale non dirigenziale della ACSEL S.p.A..

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

Acsel S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

ARTICOLO 9

VALUTAZIONE DEI CURRICULA E PROVA ORALE

La selezione verrà effettuata attraverso la valutazione dei curricula e la successiva prova orale per i candidati il cui curriculum vitae avrà conseguito il punteggio minimo previsto a norma del presente articolo.

VALUTAZIONE CURRICULARE:

Ai fini della valutazione curriculare delle esperienze professionali e lavorative, il candidato potrà indicare nel curriculum anche ogni elemento di valutazione dallo stesso ritenuto opportuno, con riguardo alle posizioni apicali rivestite, all'autonomia gestionale ed alla diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie maturata, precisando in particolare l'impresa o l'Ente presso il quale sono state espletate le attività di governance e/o di gestione, il numero di dipendenti complessivamente occupati, la qualifica formale e/o contrattuale rivestita, il fatturato relativo ed il volume di spesa corrente, il ruolo svolto e le responsabilità ricoperte, gli obiettivi perseguiti, le metodologie informative (contabili o altre) utilizzate nell'ambito delle posizioni ricoperte, i metodi di gestione conosciuti e già personalmente sperimentati, ecc.

Costituiscono titoli preferenziali di valutazione le seguenti esperienze curriculari:

- a) comprovata esperienza pluriennale di gestione nel settore in cui opera la società (gestione, minimizzazione e recupero di oggetti e materiali avanzati alla produzione ed al consumo, igiene urbana);
- b) comprovata esperienza pluriennale nella organizzazione di sistemi avanzati di raccolta differenziata che abbiano raggiunto i limiti imposti dalla legge;
- c) comprovata esperienza pluriennale nella formulazione ed applicazione della tariffa puntuale;
- d) comprovata esperienza pluriennale nello start-up di centri di riuso e recupero;
- e) comprovata esperienza pluriennale nella riduzione dei rifiuti solidi urbani pro capite annui.

La Commissione Esaminatrice, in seduta riservata, effettuerà la valutazione dei curricula sia ai fini del possesso dei requisiti di partecipazione di cui al precedente articolo 3, lettera

Acsel S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

l) del presente avviso sia ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo alla valutazione curriculare.

L'esame e valutazione dei curricula verrà effettuato secondo l'ordine cronologico di presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura di selezione.

Alla valutazione di ciascun curriculum verrà attribuito un punteggio fino ad un massimo di 35 (trentacinque) punti coerente con il motivato giudizio che verrà espresso e verbalizzato dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione Esaminatrice nell'attribuzione dei punteggi privilegerà i candidati che abbiano comprovato un'esperienza professionale coerente e confacente rispetto al ruolo, alle funzioni, alle mansioni, alle competenze e conoscenze richieste dalla ACSEL S.p.A. in relazione al profilo professionale oggetto della presente procedura di selezione e ai titoli curriculari preferenziali di valutazione sopra indicati.

Saranno esclusi dalla procedura di selezione i candidati cui sia stato attribuito un punteggio inferiore a 20/35 in relazione alla valutazione curriculare.

Per la corretta attribuzione del punteggio relativo alla VALUTAZIONE CURRICULARE si invitano i candidati a fornire, in modo quanto più preciso possibile, le informazioni utili a tal fine nell'ambito del curriculum previsto dal precedente articolo 6, lettera a).

Qualora il curriculum presentato dal candidato non consenta, in tutto e/o in parte, di comprendere con esattezza e precisione i periodi lavorativi, la tipologia e durata degli incarichi e/o dei contratti di lavoro svolti, l'identificazione dei datori di lavoro e/o dei committenti, il ruolo, le mansioni, le funzioni e le responsabilità affidategli, così da non consentire alla Commissione Esaminatrice la corretta attribuzione del punteggio curriculare, quest'ultimo non sarà, in tutto e/o in parte, assegnato.

PROVA ORALE/COLLOQUIO:

i candidati che abbiano positivamente superato la VALUTAZIONE CURRICULARE dovranno sostenere il COLLOQUIO FINALE innanzi la Commissione Esaminatrice.

Il colloquio sarà volto alla verifica delle competenze e conoscenze del candidato al fine di valutare la sua attitudine rispetto al ruolo, alle funzioni, alle mansioni del profilo professionale oggetto della selezione così come descritte nel presente avviso.

Al COLLOQUIO FINALE verrà attribuito un punteggio massimo di 35 punti.

Acsel S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

Saranno ritenuti idonei e positivamente collocati in graduatoria i candidati che avranno conseguito per il COLLOQUIO FINALE il punteggio minimo di 20/35.

Coloro i quali non avranno conseguito il punteggio minimo di 20/35 nel COLLOQUIO FINALE non saranno ammessi in graduatoria e, quindi, saranno esclusi dalla procedura di selezione.

Il calendario delle prove per COLLOQUIO FINALE (luogo, orari, etc.) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale della società (www.acselspa.it).

Pertanto, le eventuali convocazioni individuali dei candidati (via e-mail e/o via sms e/o a mezzo comunicazione telefonica) non avranno alcuna valenza alternativa e/o sostitutiva della pubblicazione sul sito internet istituzionale della società ACSEL S.p.A., che rimarrà l'unica forma di pubblicità valida, vincolante ed efficace e, pertanto, terrà luogo a tutti gli effetti delle convocazioni individuali.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

ART. 10

GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La Commissione Esaminatrice, al termine delle prove suindicate, formulerà e approverà la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base della somma dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione dei curricula e in esito alla prova orale.

La graduatoria non è vincolante per la ACSEL S.p.A. che potrà procedere o meno alla assunzione del candidato migliore.

A parità di punteggio è preferito il candidato che abbia residenza in uno dei Comuni soci della ACSEL S.p.A..

La graduatoria verrà pubblicata, sul sito internet aziendale (www.acselspa.it) e resa disponibile presso gli uffici della sede legale della Società.

La graduatoria di merito degli idonei sarà formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma dei punteggi conseguiti nelle prove di selezione (valutazione curriculare e prova orale).

Acsel S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

La graduatoria rimarrà efficace per due anni dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di ACSEL S.p.A..

La ACSEL S.p.A. ha facoltà di avvalersene per la copertura del posto per il quale la selezione è stata bandita e per altri posti di mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire. Nel caso in cui, il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile a prendere servizio presso la ACSEL S.p.A., la società potrà precedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un candidato idoneo disponibile.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica. La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvede all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti del concorrente collocato utilmente nella graduatoria.

A tale riguardo l'interessato, su richiesta scritta della Società, sarà tenuto, a pena di decadenza o, se già assunto in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti, nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL Confservizi.

Il contratto individuale di lavoro sarà stipulato nella forma del contratto di lavoro a tempo determinato per la durata di tre anni e quindi con espressa apposizione del termine.

L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro dieci (dieci) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro.

La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità il vincitore della selezione. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione.

Acsel S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

Se l'accertamento sanitario fosse negativo o se il vincitore non dovesse presentarsi senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

La ACSEL S.p.A. opera nell'ambito della Provincia di Torino, svolgendo attività e servizi nell'ambito territoriale dei Comuni della Bassa e Alta Valle di Susa.

La sede di lavoro verrà, pertanto, assegnata al lavoratore al momento dell'assunzione secondo le esigenze organizzative e produttive della ACSEL S.p.A. nell'ambito territoriale in cui opera l'Azienda.

ARTICOLO 11

ASSUNZIONE IN PROVA

Il candidato collocato in posizione utile in graduatoria cui ACSEL S.p.A. proporrà l'assunzione, in caso di accettazione, sottoscriverà contratto individuale di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno della durata di tre anni che contemplerà un periodo di prova di tre mesi.

ARTICOLO 12

PARI OPPORTUNITA'

Ai sensi della legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ARTICOLO 13

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003 n. 196, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di selezione sono raccolti e trattati dalla ACSEL S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;

Acsel S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dalla ACSEL S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

In ogni caso, il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di valutazione alla presente selezione, pena esclusione dalla stessa.

Il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è ACSEL S.p.A. e l'incaricato del trattamento dei dati è il Dott Paolo BORBON, in qualità di Responsabile . L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ARTICOLO 14

NORME TRANSITORIE E FINALI -

INFORMAZIONI SULLA PROCEDURA DI SELEZIONE

La ACSEL S.p.A. si riserva di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
- non utilizzare la graduatoria che sarà redatta dalla Commissione Esaminatrice all'esito della procedura di selezione nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzioni di personale a qualsiasi titolo previste;
- non procedere, in tutto e/o in parte, alla assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del cui la selezione è preordinata, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio, senza che il candidato collocato in posizione utile in graduatoria possa rivendicare il diritto all'assunzione, risarcimento del danno, patrimoniale e/o non patrimoniale, indennizzi e/o indennità di qualsivoglia genere e sorta nei confronti della ACSEL S.p.A.;

Acsel S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

- comunque ed in ogni caso, non procedere secondo sua insindacabile decisione, in tutto e/o in parte, all'assunzione, senza che il candidato collocato in posizione utile in graduatoria possa rivendicare il diritto all'assunzione, risarcimento del danno, patrimoniale e/o non patrimoniale, indennizzi e/o indennità di qualsivoglia genere e sorta nei confronti della ACSEL S.p.A.;

Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del **REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE** della ACSEL S.p.A..

La presente selezione è pubblicata sul sito internet istituzionale della Società (www.acselspa.it).

La ACSEL S.p.A. si riserva di utilizzare altre forme di divulgazione e/o diffusione del presente bando di selezione, anche se del caso, tramite pubblicazione su quotidiani a diffusione nazionale e/o locale.

Per ogni informazione i candidati potranno rivolgere richiesta solo per iscritto inviandola esclusivamente via e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: segreteria@acselspa.it.

Non verranno fornite risposte a richieste di informazione che dovessero pervenire oltre le ore 12,00 del giorno 23/11/2018.

Sant'Ambrogio di Torino (TO), lì 22/10/2018

Il Direttore Generale

Dott. Paolo BORBON

Acsel S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21
10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)
Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213
email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it
P. Iva e C. Fiscale: 08876820013
R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

ALLEGATO 1

<p style="text-align: center;">MODELLO DI DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ACSEL S.p.A. CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TERMINE</p>
--

Spett.le
ACSEL S.p.A.
via delle Chiuse, n. 21
10057 - Sant'Ambrogio di Torino (TO)

OGGETTO: domanda di ammissione alla selezione pubblica per la nomina del Direttore Generale della ACSEL S.p.A. con rapporto di lavoro subordinato a termine.

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a il _____ a _____ (Prov. _____)
residente a _____, via _____ cap _____,
n. di telefono _____, e-mail _____
codice fiscale n. _____

CHIEDE:

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica
PER LA NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ACSEL S.p.A. CON
RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TERMINE (DURATA TRIENNALE)

A tal fine

DICHIARA:

ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

a) di essere cittadino italiano

oppure

Acsel S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

-
- di essere cittadino dello Stato di _____¹;
- b) di possedere il godimento dei diritti civili e politici;
- c) di possedere idoneità psico/fisica all'impiego oggetto della presente selezione;
- d) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva²;
- e) di non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- f) di non essere stato/a in un precedente rapporto di lavoro con la ACSEL S.p.A. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata operante nel medesimo settore merceologico della ACSEL S.p.A. licenziato/a per giusta causa;
- g) di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.lgs 231/01 e s.m.i.;
- h) di non avere riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla moralità professionale³, non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o non avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza;
- i) di essere in possesso del diploma di LAUREA Magistrale in Ingegneria, Giurisprudenza o equipollenti conseguito il giorno _____ presso la FACOLTA' di _____, con sede in _____⁴;

¹ indicare, in tal caso, lo stato dell'Unione Europea di cui il candidato è cittadino.

² la dichiarazione è richiesta solo per i cittadini soggetti a tale obbligo.

³ Alle sentenze di condanna saranno equiparati provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. - c.d. sentenze di patteggiamento - nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima; **IL CANDIDATO DOVRÀ INDICARE LE EVENTUALI CONDANNE PENALI RIPORTATE E PASSATE IN GIUDICATO AL FINE DI CONSENTIRE ALLA COMMISSIONE DI VALUTARNE L'INCIDENZA AI FINI DELLA SUSSISTENZA O MENO DELLA CAUSA OSTATIVA;**

⁴ indicare almeno la città sede della Facoltà.

Acsel S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21

10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)

Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213

email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it

P. Iva e C. Fiscale: 08876820013

R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

- j) di non trovarsi in situazioni ostative alla partecipazione alla presente selezione e/o impeditive alla assunzione dell'incarico in osservanza del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 (*“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”*);
- k) di avere età non inferiore ai 18 anni compiuti alla data del termine di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
- l) di avere maturato esperienza almeno quinquennale in aziende e/o enti con mansioni e incarichi corrispondenti e/o analoghi a quelli descritti per ruolo, funzioni, mansioni, competenze e conoscenze nel presente avviso di selezione;
- m) possedere i seguenti requisiti per :
 - esercitare le funzioni di Direttore Tecnico dell'azienda e della discarica;
 - dirigere l'attività di trasporto merci su strada per conto terzi e/o esercitare la funzione di Direttore Tecnico dei Trasporti richiesta dall'Albo Gestori Ambientali.
- n) di accettare in modo incondizionato tutte le norme previste nella presente Selezione Pubblica;
- o) di essere disponibile e in via immediata a ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione;
- p) di autorizzare la società ACSEL S.p.A. al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del d.lgs n. 196/2003 e del Regolamento Europeo 27 aprile 2016, n. 679, finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura di selezione pubblica.

§§§

Ulteriori dichiarazioni riservate ai soli cittadini di Stati membri dell'Unione Europea:

DICHIARA:

- q) di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- r) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- s) di essere in possesso della dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio secondo le modalità di legge⁵

§§§

⁵ solo per chi ha conseguito il titolo di studio all'estero.

Acsel S.p.A.

via delle Chiuse, n. 21
10057 Sant'Ambrogio di Torino (TO)
Tel. +39 011 9342978 - Fax +39 011 9399213
email: segreteria@acselspa.it - PEC: acselspa@legpec.it
P. Iva e C. Fiscale: 08876820013
R.E.A n. 1007315 Torino - Capitale sociale: 120.000,00 int. vers.

ALLEGA:

1. curriculum vitae professionale, REDATTO IN FORMATO EUROPEO, debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del d.lgs 196/2003 e del Regolamento Europeo 27 aprile 2016, n. 679, e la seguente espressa dichiarazione: ***“Il sottoscritto, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 dichiara che le informazioni riportate nel curriculum vitae redatto in formato europeo corrispondono a verità”;***
2. copia di un documento di identità personale in corso di validità.

§§§

CHIEDE

che ogni eventuale comunicazione venga inviata al seguente indirizzo, impegnandosi a segnalare le eventuali variazioni successive e riconosce che la società ACSEL S.p.A. non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

Nome _____

Cognome _____

Indirizzo _____

CAP _____ Comune _____ Provincia _____

Telefono _____ Cellulare _____

Indirizzo e-mail _____

Luogo _____ e data _____

Firma⁶

⁶ I dati devono essere dattiloscritti o indicati in carattere stampatello ed essere chiaramente leggibili;